

INHALTSVERZEICHNIS

ÖGWT PERSONALTAGUNG

LOHNSTEUER; ARBEITSRECHT; SOZIALVERSICHERUNG AKTUELLES UND SPEZIELLE PROBLEME IN DER PERSONALVERRECHNUNG

1. LOHNSTEUERNEUERUNGEN von Martin Freudhofmeier

- GESTEZLICHE NEUERUNGEN (2 AÄG 2014)
- SALZBURGER STEUERDIALOG
- LOHNSTEUER- WARTUNGSERLASS
- AUSGEWÄHLTE SCHWERPUNKTTHEMEN GPLA
- JUDIKATURBESPRECHUNG

2. ABRECHNUNGS- UND GESTALTUNGSTIPPS von Ernst Patka

- RUFBEREITSCHAFT UND RUF-EINSATZ: SO VERMEIDEN SIE ABRECHNUNGSFEHLER
 - Der uns geschilderte Sachverhalt
 - Die rechtlichen Rahmenbedingungen → Was alles zu beachten ist!
 - Was versteht man unter Rufbereitschaft?
 - Wie oft darf Rufbereitschaft vereinbart werden?
 - Wie ist Rufbereitschaft zu entlohnen?
 - Welche tägliche Höchstarbeitszeit gilt bei Rufarbeitseinsätzen?
 - Welche tägliche Ruhezeit gilt bei Rufeinsätzen?
 - Wann entstehen bei Rufarbeitseinsätzen Überstunden?
 - Wie sind Entgelte für Rufbereitschaften und Rufarbeitseinsätze lohnsteuerlich abzurechnen?
 - Die Beurteilung des konkreten Beratungsfalls
 - Rufbereitschaftspauschale
 - Rufarbeitseinsätze
 - Die Abrechnung
- SO VERMEIDEN SIE ABRECHNUNGSFEHLER BEI FALL-WEISEN BESCHÄFTIGTEN
 - Abgrenzung zur durchgehenden Beschäftigung
 - "Knock-Out"-Kriterien für eine fallweise Beschäftigung
 - Sozialversicherungsrechtliche Aspekte
 - Lohnsteuerliche Aspekte
 - Besteuerung laut Lohnsteuertarif
 - Besteuerung der fallweise Beschäftigten
 - Begünstigte Tätigkeiten iSd § 69 Abs 1 EStG
 - So vermeiden Sie Abrechnungsfehler bei fallweise Beschäftigten
 - Der uns geschilderte Sachverhalt
 - Die Rahmenbedingungen → Was alles zu beachten ist!
 - Checkliste: Die 5 Schritte zur fehlerfreien Abrechnung fallweiser Beschäftigter

- Die konkreten Abrechnungsfälle: Geringfügige oder voll- versicherte Beschäftigung?
 - Die Abrechnung
- AUCH EINE NICHTGEFÖRDERTE (AVRAG-)TEILZEIT KANN EINE SINNVOLLE GESTALTUNGSOPTION SEIN
 - Die Ausgangssituation
 - Der Teilzeitplan des Karl Emsig!
 - Die Feststellung des Personalleiters zur Abfertigungsabrechnung
 - Die spezielle Abfertigungsberechnungsregel bei Teilzeiten von 50+ Arbeitnehmern
 - Die Abfertigungsberechnungsregeln des § 14 AVRAG
 - Ist eine § 14 AVRAG-Abfertigung zur Gänze lohnsteuerbegünstigt gemäß § 67 Abs 3 EStG?
 - So ist Abfertigung im konkreten Fall lohnsteuerlich abzurechnen
 - Berechnung der verhältnismäßig angefallenen Arbeitszeit
 - Abrechnung der Abfertigungen
- DER „PAPAMONAT“ IN DER PRIVATWIRTSCHAFT: WIE GEHT DAS? WORAUF IST ZU ACHTEN?
 - Besteht ein Rechtsanspruch auf den Papamonat oder muss er vereinbart werden?
 - Besteht ein Rechtsanspruch auf den Papamonat?
 - Einvernehmliche Vereinbarung eines Papamonats
 - Der Papamonat aus sozialversicherungsrechtlicher Sicht
 - Der Papamonat dauert länger als 1 Monat
 - Spezielle sv-rechtliche Konsequenzen beim „KV-Papamonat“
 - Zusammenfassung
- SERVICETEIL
 - Kostenlose Newsletter
 - 12-Monate-Telefon-Kurzantwort-ABO
 - Abgabenprüfung: kostenloses „Chancen-Gespräch“
 - Outsourcing: Lohnt es sich?
 - ABO-Sonderpreise für die Personalverrechnung für die Praxis (Verlag Lexis Nexis) und den „Personal Manager“

3. Skript von Ernst Patka

4. ARBEITSRECHT UPDATE von Fritz Schrenk

- ARBEITSRECHT
- ASRÄG 2014 INKL. GESETZ GEGEN LOHNDUMPING
 - Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz (§§ 7dff AVRAG)
 - Arbeitszeitgesetz
 - Bauarbeiter-Urlaubs- und –Abfertigungsgesetz sowie Arbeitskräfteüberlassungsgesetz
 - ArbeitnehmerInnenschutzgesetz
 - Arbeitslosenversicherungsgesetz
- NEUE REGELUNG DER STÖRZULAGE FÜR REINE MONTAGETISCHLER IM KV-TISCHLERGEWERBE

- NEUERUNGEN IM BUAG ZUM SACHBEREICH URLAUB BZW. NEUERUNGEN IM SACHBEREICH BSCHEG
- FACHKRÄFTEVERORDNUNG 2015
- EXEKUTIONSORDNUNGS-NOVELLE 2014
- ÄNDERUNG DES KRANKENANSTALTEN-ARBEITSZEITGESETZES (KA-AZG)
- NEUER BMSVG-FRAGEN-ANTWORTEN-KATALOG
- DEUTSCHES MINDESTLOHNGESETZ (MILOG) MIT 1.1.2015 IN KRAFT GETRETEN
- ARBEITSRECHTLICHE JUDIKATE
 - Judikat OGH: Beginn der Fallfrist bei Überstundenpauschale
 - Judikat OGH: Dreimonatige arbeitsvertragliche Verfallsfrist wirksam
 - Judikat OGH: Erreichbarkeitspflicht während des Krankenstandes?
 - Judikat OGH: Beendigungsdiskriminierung einer schwangeren Arbeitnehmerin
 - Judikat OGH: Diskriminierungsschutz auch bei Kündigung wegen vermuteter Schwangerschaft in Bälde
 - Judikat OGH: Ideeller Schadenersatz wegen einer diskriminierenden Versetzung
 - Judikat OGH: Urlaubersatzleistung bei Mutterschafts Austritt während Karenz und vorheriger Elternteilzeit
 - Judikat OGH: Selbstständiges kaufmännisches Unternehmen als Konkurrenztatbestand des § 7 AngG
 - Judikat OGH: Berücksichtigung einer Jahresprämie bei Berechnung der Abfertigung Alt
 - Judikat VwGH: „Rot-Weiß-Rot – Karte“ für ausländische Studienabsolventen
 - Judikat VwGH: „Rot-Weiß-Rot – Karte“ als Fachkraft in einem Mangelberuf gilt nicht bei Mischverwendung
 - Judikat OGH: Verstoß gegen Kundenschutzklausel
 - Judikat OGH: Kollektivvertragsanwendung bei Mischbetrieben
 - Judikat OGH: Auflösung im Probemonat trotz Krankenstandes
 - Judikat OGH: Neue Berufsausbildung während Krankenstand
 - Judikat OGH: Neues OGH-Urteil zum Urlaubsanspruch bei Wechsel der Arbeitszeit
 - Judikat OGH: Tätigkeit im Tankstellenbetrieb mit Shop
 - Judikat OGH: Ist-Gehaltserhöhung nach Beschäftigter-KV
 - Judikat OGH: Kein Anspruch einer überlassenen Arbeitskraft auf durch Betriebsvereinbarung gewährte Zulagen im Beschäftigterbetrieb
 - Judikat OGH: Urlaub für Fortbildung
 - Judikat OGH: Vereinbarung einer gesetzwidrigen Kündigungsmöglichkeit im befristeten Arbeitsvertrag
 - Judikat OGH: Urlaubsanspruch bei fallweise Beschäftigten
 - Judikat OGH: Kein Ausbildungskostenrückerstattung bei Austritt wegen Mutterschaft
 - Judikat EuGH: Aliquotierung der Kinderzulage bei Teilzeitbeschäftigung zulässig
- INTERNATIONALES
- GESCHÄFTSFÜHRER UND INTERNATIONALE TÄTIGKEIT
- ABKOMMEN ZUR SOZIALEN SICHERHEIT MIT LIECHTENSTEIN
- SONSTIGES
- KUNDENPASSWORT ERSETZT DEN ELDA LIZENZSCHLÜSSEL
- FINANZSTRAFGESETZNOVELLE 2014

5. SOZIALVERSICHERUNG von Stefan Steiger

- SOZIALVERSICHERUNG ASVG
- SENKUNG UV- UND IE-BEITRAG
- ÄNDERUNGEN BEI DER AUFTRAGGEBERHAFTUNG (AGH) MIT 01.01.2015
- AKTUALISIERTE BERUFLISTEN ZUR SCHWERARBEIT
- TEILNAHME DER SVA BZW. SVB AN SCHLUSSBESPRECHUNGEN VON SOZIALVERSICHERUNGSPRÜFUNGEN
- NEUE BEITRAGSGRUPPEN FÜR ANGESTELLTENLEHRLINGE IN DER LAND- UND FORSTWIRTSCHAFT
- BEITRAGS- UND ABGABENPFLICHT VON ERSATZLEISTUNGEN DES DIENSTGEBERS FÜR REPARATURKOSTEN DES ARBEITNEHMEREIGENEN KFZ
- BEITRAGSPFLICHTIGE BEZÜGE DEN BEITRAGSZEITRÄUMEN RICHTIG ZUORDNEN
- SOZIALVERSICHERUNGSBEITRAGSPFLICHT DER MANTELWÄSCHE DER PHARMAZEUTISCHEN FACHKRÄFTE
- WANN LIEGT FAMILIENHAFTE MITARBEIT VOR?
- WELCHE GKK IST ÖRTLICH ZUSTÄNDIG?
- DIE "WOCHENGELDFALLE"
- AKTUELLE SOZIALVERSICHERUNGSRECHTLICHE JUDIKATE
 - Judikat OGH: Keine IESG-Beiträge für Vorstandsmitglieder
 - Judikat VwGH: Steuerberaterin ist keine freie Dienstnehmerin nach dem ASVG
 - Judikat VwGH: Aufstellen von Zeitungsständern als echtes Dienstverhältnis
 - Judikat VwGH: Masseur als freies Dienstverhältnis
 - Judikat VwGH: Kfz als wesentliches eigenes Betriebsmittel
 - Judikat VwGH: Freundschafts- und Gefälligkeitsdienste als echtes Dienstverhältnis
 - Judikat VwGH: Organisation von Vorträgen in Apotheken als echtes Dienstverhältnis
 - Judikat VwGH: Einheitliches Dienstverhältnis Friseur und Seminarleitertätigkeit
 - Judikat VwGH: Sozialversicherungsrechtlicher Dienstnehmer ist nicht automatisch arbeitsrechtsrechtlicher Dienstnehmer
 - Judikat VwGH: Verwaltungsstrafe auch bei Nacherhebungen durch die Finanzpolizei
 - Judikat VwGH: Verspätete Anmeldung - wann liegen "unbedeutende" Folgen vor?
 - Judikat VwGH: Praktikum während Bildungskarenz
 - Judikat VwGH: Abgangsentschädigung – keine Verlängerung der Pflichtversicherung

6. Skript von Stefan Steiger und Fritz Schrenk