

INHALTSVERZEICHNIS

PERSONALVERRECHNUNG 2016 NEUERUNGEN LOHNSTEUER, SOZIALVERSICHERUNG und ARBEITSRECHT Aktuelles und Spezialprobleme in der Personalverrechnung

1. GPLA-ERFAHRUNGSBERICHT AUS DER PRAXIS von StB Dr. Martin Freudhofmeier

- Prüfungsschwerpunkte GPLA
 - Dienstreisen
 - Dienstvertrag – freier Dienstvertrag – Werkvertrag
 - SEG-Zulagen und SFN-Zuschläge
 - Beendigungskausale Zahlungen
 - Sachbezüge
 - Geschenke an Mitarbeiter
 - LSDB-G
- Verfahrensrechtliche Aspekte GPLA
 - Doppelprüfungsverbot
 - Notwendigkeit einer Selbstanzeige
 - Die Bedeutung des § 30a FinStrG
 - Fragen der Haftung des Arbeitgebers

2. PERSONALVERRECHNUNG: ABRECHNUNGS- UND GESTALTUNGSTIPPS von StB Mag. Ernst Patka

- Abrechnungs- und Gestaltungsbeispiele zur neuen Mitarbeiterabattregel
 - Gewöhnliche Geschäftstätigkeit
 - Rabatt für alle oder sachlich gebildete Gruppe
 - aktiver Dienstnehmer
 - kein Weiterverkauf, keine Einkünfte erzielen
 - entweder Freigrenze oder Freibetrag
 - Letztverbraucher-Endpreis
 - Beispiele
 - Freibetrag € 1.000,00 pro Person und Kalenderjahr und DG
 - auch für Rabatte von verbundenen Konzernunternehmen
- Abrechnungsfallen bei Geringfügig Beschäftigten, die Sie und Ihre Klienten kennen und vermeiden sollten
 - Was ist eine geringfügige Beschäftigung?
 - Wann ist welche GF-Grenze anzuwenden?
 - Wie viele Stunden pro Woche kann max gearbeitet werden, ohne dass GF-Grenze überschritten wird?
 - Beeinflussen UZ und WR die GF-Grenze?
 - Beeinflussen andere Sonderzahlungen die GF-Grenze?
 - geringfügig ja/nein – besondere Fälle ⇒ Vorsicht geboten!
 - Geringfügigkeit bei schwankenden Bezügen / Wechsel während des Monats?
 - über der GF-Grenze liegendes Entgelt „rutscht“ wegen Valorisierung (1.1. jeden Jahres) unter die GF-Grenze?
 - Vollversicherung durch Urlaubersatzleistung?

- Entgelt auf Wunsch des AN mit GF-Grenze „deckeln“?
- Wie sind geringfügig Beschäftigte versichert?
- AN ist bei mehreren AG geringfügig beschäftigt – was passiert?
- BV-Beiträge?
- Lohnsteuer
- Lohnnebenkosten für AG?
- Arbeitsrecht anwendbar?
- Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall?
- Zuschuss zur Entgeltfortzahlung bei der AUVA für geringfügig Beschäftigte möglich?
- gelten Kollektivverträge für geringfügig Beschäftigte?
- Zeiten einer geringfügigen Beschäftigung als Vordienstzeiten anrechnen?
- Kündigungsfristen?
- Auflösungsabgabe?
- Abrechnungsfehler ist passiert: Wann muss der Arbeitnehmer irrtümlich zuviel abgerechnete und ausbezahlte Bezüge wieder zurückzahlen? – Wann liegt gutgläubiger Verbrauch vor?
 - Gutgläubiger Verbrauch auch dann, wenn doppeltes Bruttogehalt überwiesen wurde?
 - Rechtsgrundsätze zum gutgläubigen Verbrauch
- Sind Sie bei Ihrer Abrechnung sicher? (Fälle bzw. Zweifelsfragen aus der PV-Praxis)
 - Baustellenprämien 5x/Jahr ausbezahlt
 - Formel 7 bei Jahresprämie
- So berechnen Sie/Ihr Klient die 183-Tage-Frist richtig – ein Praktikerleitfaden
 - Ausnahmen von Tätigkeitsstaatsprinzip
 - 183 Tage-Tage-Frist berechnen
 - Abweichende Regelung der 183 Tage Frist
 - Berechnungs-Checkliste gemäß AÖF 1991/331
- Praktikerfragen und Antworten zur Vertreterpauschale
 - Frage: Vertreterpauschale - was ist das?
 - Frage: Voraussetzungen für Vertreterpauschale
 - Checkliste
 - Frage: “klassisch“ keine Vertretertätigkeiten?
 - Frage: Außendienstmitarbeiter verkauft Dienstleistungen ⇒ Vertretertätigkeit?
 - Frage: Vertreterpauschale für Geschäftsführer?
 - Frage: Berater oder Servicetechniker als Vertreter iSd Verordnung?
 - Frage: Muss AN andere Werbungskosten neben Reiseaufwendungen selbst tragen für Vertreter-pauschale?
 - Frage: Schadet es, wenn der Arbeitnehmer in den letzten 5 Jahren in 4 Jahren mehr als 50%, aber 1-mal nur 49,11% Außendienst geleistet hat?

3. AKTUELLES ZUR LOHNSTEUER UND SOZIALVERSICHERUNG 2016 von StB Dr. Stefan Steiger

Lohnsteuer- Änderungen 2016

- Betriebliche Gesundheitsförderung (§ 3 Abs 1 Z 13 lit a EStG / § 49 Abs 3 Z 11 ASVG)
- Jubiläumsgeschenke/Jubiläumsgelder (§ 3 Abs 1 Z 14 EStG / § 49 Abs 3 Z 10 u. Z 17 ASVG)
- Mitarbeiterbeteiligung (§ 3 Abs 1 Z 15 lit b EStG)
- Reiseaufwandsentschädigungen an Betriebsrat und Personalvertreter
- (§ 3 Abs 1 Z 16b EStG)
- Freie und verbilligte Mahlzeiten (§ 3 Abs 1 Z 17 EStG / § 49 Abs 3 Z 17 ASVG)
- Haustrunk (§ 3 Abs 1 Z 19 EStG / § 49 Abs 3 Z 14 ASVG)
- Zuwendung Arbeitgeber für Begräbnis (§ 3 Abs 1 Z 19 EStG / § 49 Abs 3 Z 11 ASVG)
- Unverzinsliche und zinsverbilligte Arbeitgeberdarlehen (§ 3 Abs 1 Z 20 EStG)
- Beförderung der eigenen Dienstnehmer (§ 3 Abs 1 Z 21 EStG / § 49 Abs 3 Z 20 ASVG)
- Neuregelung der Mitarbeiterrabatte (§ 3 Abs 1 Z 21 EStG / § 49 Abs 3 Z 20 ASVG)
- Werbungskostenpauschale – Expatriates (§ 17 Abs 6 EStG iVm § 1 Z 11 VO WK-Pauschale)
- Neuregelung Verkehrsabsetzbetrag (§ 33 Abs 5 EStG)
- SV-Rückerstattung / Negativsteuer (§ 33 Abs 8 EStG)
- Antragslose Arbeitnehmerveranlagung (§ 41 Abs 2 Z 2 EStG)
- Barzahlungsverbot / Landarbeiterfreibetrag/ Diensterrfindungen
- Verdopplung Kinderfreibetrag (§ 106a EStG)
- Vereinheitlichung KV- und AIV-Beiträge Lehrlinge (§§ 51 Abs 1 Z i lit g, 51 Abs 3 Z 1 lit d und 57a ASVG; § 1 Abs 1 lit b AIVG, §§ 2 Abs 1 und 2 sowie 2a Abs 1 AmpfG)
- Vereinheitlichung KV-Beiträge (§§ 51, 51b, 51c, 51e, 53a ASVG)
- Aufhebung bestimmter Befreiungsbestimmungen im § 49 Abs 3 ASVG
- Angleichung bestimmter sozialer Zuwendungen (§ 49 Abs 3 Z 11 und Z 17 ASVG)
- Erhöhung Höchstbeitrags-grundlage (§ 108 Abs 3 ASVG)
- Adaptierung Sachbezugswerte-VO

Sozialversicherungsrechtliche Änderungen 2016

- Teilpension – verlängerte Altersteilzeit (§§ 27a AIVG)
- Erweiterung der Schwerarbeiterliste
- Sozialrechtsänderungsgesetz 2015
- Meldungen ab 01.01.2016 bei GKK (§ 41 Abs 4 ASVG)
- Aktueller Stand „LNK private Kfz-Nutzung wesentlich Beteiligter“

Anhang: Skriptum

4. ARBEITSRECHT-UPDATE von Mag. Friedrich Schrenk

- LSDB-Richtlinien
 -
 - LSDB-RL 2015 Rz 3 Zuständigkeit für nach Österreich entsandte/überlassene AN, die nicht in Ö sozialversichert sind
 - LSDB-RL 2015 Rz 3 Zuständigkeit für AN, die in Ö sozialversichert sind
 - LSDB-RL 2015 Rz 3 Zuständigkeit für AN mit gewöhnlichem Arbeitsort in Ö, die aber nicht nach dem ASVG versichert sind
 - LSDB-RL 2015 Rz 4 Prüfständigkeit des Kompetenzzentrums auch im Bereich der Land- und Forstwirtschaft
 - LSDB-RL 2015 Rz 5 Prüfständigkeit der GKK auch für AN, die in Österreich gewöhnlich tätig sind und nicht dem ASVG unterliegen
 - LSDB-RL 2015 Rz 6 Scheinselbständige
 - LSDB-RL 2015 Rz 7 Entsendung nach Österreich – Entsendebegriff des § 7b AVRAG
 - LSDB-RL 2015 Rz 8 Keine Entsendungen bei bestimmten kurzfristigen Tätigkeiten – Ausnahmekatalog des § 7b Abs. 1a AVRAG
 - LSDB-RL 2015 Rz 9 Rechtsfolgen des Ausnahmekataloges nach § 7b Abs. 1a AVRAG
 - LSDB-RL 2015 Rz 10 Entsendemeldung nach § 7b Abs. 3 AVRAG
 - LSDB-RL 2015 Rz 11 Rahmenmeldung bei Entsendung aufgrund eines laufenden und längerfristigen Vertrages
 - LSDB-RL 2015 Rz 13 Elektronische Bereithaltung von Unterlagen nach § 7b AVRAG
 - LSDB-RL 2015 Rz 15 Unzumutbarkeit der Bereithaltung der (Lohn)unterlagen vor Ort bei ausländischem AG
 - LSDB-RL 2015 Rz 17 Bewilligung nach AusIBG
 - LSDB-RL 2015 Rz 17 Bereithaltung der Lohnunterlagen in deutscher Sprache
 - LSDB-RL 2015 Rz 18 Entgeltansprüche der entsandten AN – Entgeltbegriff der §§ 7a und b AVRAG
 - LSDB-RL 2015 Rz 18 Entgeltansprüche der entsandten AN – Sonderzahlungen
 - LSDB-RL 2015 Rz 21 Dienstleistungen im Transportsektor
 - LSDB-RL 2015 Rz 26 Schulung von AN aus dem Ausland
 - LSDB-RL 2015 Rz 29f Entgeltansprüche der überlassenen AN/Meldung der Überlassung
 - LSDB-RL 2015 Rz 36 Übermittlung von Sachverhaltsfeststellungen durch Dritte
 - LSDB-RL 2015 Rz 39 Tatbild der Unterentlohnung bis 31.12.2014
 - LSDB-RL 2015 Rz 40 Tatbild der Unterentlohnung ab 1.1.2015
 - LSDB-RL 2015 Rz 41 Kontrolle des Mindestentgelts
 - LSDB-RL 2015 Rz 43 bis 47 Einbeziehen der KV-Parteien
 - LSDB-RL 2015 Rz 50 Nachsichtregelungen
 - LSDB-RL 2015 Rz 51 Absehen von einer Anzeige
 - LSDB-RL 2015 Rz 52 Geringe Unterschreitung – 10%ige Bagatellgrenze
 - LSDB-RL 2015 Rz 53 Leicht fahrlässiges Verschulden
 - LSDB-RL 2015 Rz 54 Nachzahlung der Entgeltdifferenz
 - LSDB-RL 2015 Rz 55 Tätige Reue
 - LSDB-RL 2015 Rz 64 Information des AN über Strafbescheid
 - LSDB-RL 2015 Rz 70 Günstigkeitsvergleich
- Novelle LSDB-G 1.1.2015 (GKK-Sicht)

- Strafbarkeit (GKK-Sicht) Unterentlohnung findet statt
- Strafhöhe (GKK-Sicht) 2014=2015 Unterentlohnung
- Verjährung (GKK-Sicht) Unterentlohnung findet statt
- Nachzahlung vor Kontrolle (GKK-Sicht) Unterentlohnung findet statt
- Absehen von Anzeige (GKK-Sicht) Unterentlohnung findet statt
- Strafbarkeit – Nichtvorlage von Unterlagen (GKK-Sicht) Unterlagenvorenthaltung findet statt
- Lohnunterlagen (GKK-Sicht)
- Sonderfragen zum LSDBG
- Beispiele zum LSDBG
- Änderung des Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetzes
- Änderung des Arbeitszeitgesetzes/Kinder- und Jugendlichenbeschäftigungsgesetzes
- Änderungen des AngG
- Änderungen des MSchG/VKG
- Neues Bonus-Malus-System ab 01.01.2018

Anhang: Skriptum